

პეტრე შოთაძის სახელობის თბილისის სამედიცინო აკადემიის პერსონალის პროფესიული ქცევის კოდექსი.

პეტრე შოთაძის სახელობის თბილისის სამედიცინო აკადემია (თსა) წარმოადგენს თვითმართველობის პრინციპით მოქმედ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებას, რომელიც დაკომპლექტებულია შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე პერსონალით და თავის საქმიანობას წარმართავს საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობისა და თსა-ს დებულების საფუძველზე.

აკადემიური ქმედებისა და ეთიკის საერთაშორისო ნორმების დანერგვის მიზნით აკადემიამ შეიმუშავა სტუდენტის პროფესიული ქცევის კოდექსი, რომლის დაცვა სავალდებულოა პედაგოგიური და ადმინისტრაციული პერსონალისათვის, როგორც ერთმანეთთან, ასევე სტუდენტებთან, რეზიდენტებთან, მკვლევარებთან პაციენტებთან და ჯანდაცვის სფეროს სპეციალისტებთან ურთიერთობისას.

აკადემიის პერსონალი ვალდებულია პატივი სცეს აკადემიის, როგორც უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების მისიას და თავი შეიკავოს არამართლზომიერი ქმედებებისა და გადაცდომებისაგან, რომლებიც ქვემოთაა მოყვანილი.

აკადემიის ხელმძღვანელობის გადაწყვეტილებების, მოთხოვნებისა და მითითებების არასათანადო ან არასრული შესრულება. ნებისმიერი სახის სუბორდინაციის დარღვევა.:

აკადემიის წესდების, პოლიტიკის, სამართლებრივი რეგულაციების მოთხოვნების წესებისა და პროცედურების დარღვევა ან უგულვებელყოფა რამაც შესაძლოა გამოიწვიოს მნიშვნელოვანი ზარალი, ზიანი ან დანაკარგი.

აკადემიის ხელმძღვანელობის, ადმინისტრაციის, აკადემიური პერსონალის, სტუდენტების ან სხვათა მიმართ უხეში, გულგრილი და შეურაცხმყოფელი ქცევა, მათ შორის აკადემიის აფილირებული კლინიკების პერსონალის, პაციენტის და სხვა უნივერსიტეტის სტუდენტების მიმართ, რომლებიც მოცემული მომენტისათვის იმყოფებიან იმავე კლინიკაში.

აკადემიის აფილირებული კლინიკების შიდაგანაწესის, რეგულაციებისა და პროფესიული ვალდებულებების უხეში დარღვევა;

აკადემიის ხელმძღვანელობის ადმინისტრაციის, აკადემიური პერსონალის ან სტუდენტების მიმართ ფიზიკური, ფსიქოლოგიური და სიტყვიერი ხასიათის შეურაცხყოფა, დაშინება ან სხვა სახის ზეწოლა;

აკადემიის პერსონალისა და სტუდენტებისათვის სამუშაო და სასწავლო გარემოს უსაფრთხოების წესებისა და ნორმების დარღვევა და ამ გზით სხვათა ჯანმრთელობის მდგომარეობის საფრთხის ქვეშ დაყენება;

მონაცემთა და ინელექტუალური საკუთრების დაცვის წესებისა და პროცედურების უგულვებელყოფა ან არასათანადოდ შესრულება:

თანამონაწილეობა დისციპლინარულ დარღვევებში;

აკადემიის ქონებისათვის ზიანის მიყენება გაუფრთხილებლობით;

აკადემიის ტერიტორიაზე ალკოჰოლის ან ნარკოტიკული ნივთიერებების გამოყენება, ასევე მათი ზემოქმედებით გამოწვეული მიღებული ქცევა ან ქმედითუნარიანობა;

აკადემიის მიერ განსაზღვრული ვადების დარღვევა და არასანქცირებული, ან არასაკატიო მიზეზით სამსახურში არ გამოცხადება, შესაბამისი სტრუქტურის წინასწარი ინფორმირების გარეშე;

აკადემიის ქონების არასანქცირებული ან არამართლზომიერი გამოყენება;

აკადემიის შენობაში თამბაქოს გამოყენება;

აკადემიის პროფესიული და აკადემიური სტანდარტების დარღვევა, მათ შორის არასათანადო ჩაცმულობით, ქცევით.

აკადემიური და ადმინისტრაციული დარღვევები სამეცნიერო-კვლევით პროცესში;

სხვათა ხელის შეშლა ან ხელის შეშლის მცდელობა: მათ შორის სასწავლო, ასევე ადმინისტრაციული პროცესის საბოტაჟის მცდელობა, დროის გაწელვა/გაყვანა და სხვ.

ნებისმიერი სახის შვებულების, მათ შორის ჯანმრთელობის მდგომარეობის ან ორსულობის გამო შვებულების, ასევე სასწავლო პროცესიდან დათხოვნის ბოროტად გამოყენება.

ფიზიკური, რელიგიური, ეთნიკური, გენდერული ან ნებისმიერი სხვა ნიშნით სხვა პროს დისკრიმინაცია;

გამოცდების, ან სხვა ნებისმიერი სახის შეფასების შესახებ კონფიდენციალური ინფორმაციის გამჟღავნება, აკადემიური უპირატესობის მოპოვების ან სხვა ნებისმიერი მიზნით: მათ შორის ტესტების, საგამოცდო საკითხების, კითხვარების წინასწარ მიცემა დეკანის სანქცირების გარეშე;

სხვისი ნაშრომის სიტყვიერი, თვალსაჩინოებრივი, შემოქმედებითი იდესი სახით და ა.შ., მითვისება, წარდგენა, ციტირება, მათ შორის ინტერნეტით მოძიებული მასალისა და საკუთრად გასაღება, სათანადო ციტირების გარეშე;

მნიშვნელოვან ინტერესთა კონფლიქტში მონაწილეობა ან/და კონფლიქტის გაღვივების ხელშეწყობა;

სტუდენტთა გამოცდის შედეგების, ნებისმიერი სხვა სახის ნაშრომის ან შეფასების არასამართლიანი, მიკერძოებული ინტერპრეტაცია;

ნებისმიერი სახის თაღლითობა, მათ შორის: კვალიფიკაციის, პროფესიული ვალდებულების შესრულების, ხარჯთაღრიცხვის ან ზეგანაკვეთური ანაზრაურების მხრივ;

აკადემიის პერსონალის, სტუდენტებისა და სტუმრების პირადი ქონების განზრახ ხელყოფა, ქურდობა ან/და დაზიანება/განადგურება, აკადემიის საკუთრებისათვის სერიოზული ზიანის მიყენება ამ განადგურება;

დასაქმებისას აკადემიის ხელმძღვანელობის შეცდომაში შეყვანა და არასწორი ინფორმაციის მიწოდება, უპირატესობის მოპოვების მიზნით, რომელმაც შესაძლოა გავლენა იქონიოს დამსაქმებლის საბოლოო გადაწყვეტილებაზე;

აკადემიის ხელმძღვანელობის კონკრეტული მოთხოვნის საპასუხოდ არასწორი ან სახეცვლილი ინფორმაციის მიწოდება;

აკადემიასთან ურთიერთთანამშრომლობის შეთანხმების არსებობის შემთხვევაში შრომითი ურთიერთობა სხვა დაწესებულებასთან, აკადემიის ხელმძღვანელობასთან წინასწარი შეთანხმების გარეშე, ასევე, აკადემიის პრესონალის სხვა დაწესებულებაში გადაბარების მცდელობა.

აკადემიის უსაფრთხოების წესებისა და ნორმების უხეში დარღვევა;

კონფიდენციალობისა და ინტელექტუალური საკუთრების დაცვის აკადემიაში მოქმედი ნორმების უხეში დარღვევა;

ადამიანის უფლებების პირდაპირი ან არაპირდაპირი შეზღუდვა, მეორე პირის სერიოზული ხასიათის დაშინება, ფიზიკური ან ფსიქოლოგიური შევიწროება;

აკადემიის ინფორმაციულ-ტექნოლოგიური სისტემის, მონაცემთა ბაზის და საგამოცდო სისტემისთვის ზიანის მიყენების მცდელობა;

აკადემიური რეზულტატების, მათ შორის კვლევითი მონაცემების ფალსიფიკაცია, ფაბრიკაცია და არასწორი ინტერპრეტაცია;

სისხლის სამართლის დანაშაულის ჩადენა, რომელმაც შესაძლოა ხელი შეუშალოს აკადემიურ და ადმინისტრაციულ პერსონალს, ასევე სტუდენტს, მოვალეობის სათანადოს შესრულებაში;

ნებისმიერი ქმედება, ან უმოქმედობა, რომელიც შესაძლოა გახდეს ხელშეკრულების გაწყვეტის მიზეზი.

აკადემიური ან ადმინისტრაციული პერსონალის მხრიდან არამართლზომიერი ქმედების საფუძვლიანი ეჭვის გაჩენის შემთხვევაში ხარისხის მართვის სამსახურის ხელმძღვანელი ნიშნავს საგამომიებო ოფიცერს აკადემიის ადმინისტრაციულ პერსონალთან ბრალდების სპეციფიკის, სიმძიმის და გაემოებების გათვალისწინებით, რომელიც ჩაატარებს წინასწარ მოკვლევას.

წინასწარი მოკვლევის მიზანია, დაადგინოს, აქვს თუ არა ადგილი დისციპლინარულ დარღვევას და გადაცდომას. საკმარისი მტკიცებულების არსებობის შემთხვევაში, საგამომიებო ოფიცერი მოხსენების სახით ანგარიშს აბარებს ხარისხის მართვის სამსახურს, რომელიც განსაზღვრავს დარღვევის სახეს და მოიწვევს შესაბამის ადმინისტრაციულ კომიტეტს, რომელიც დარღვევის სიმძიმიდან გამომდინარე განსაზღვრავს შემდგომ ღონისძიებას. (წამოიწყებს უშუალოდ საგამომიების პროცესს ან შემოიფარგლება დამრღვევთან კონსულტაციით).