თბილისის სამედიცინო აკადემიის

2021-2024 სამოქმედო გეგმა

7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმის განსახორციელებლად

2021 წლის აგვისტო
საქართველო

სარჩევი

აკრონიმები და შემოკლებები ... 3

შესავალი ... 5

3-წლიანი სამოქმედო გეგმა (OP) 2021-2024 სასწავლო წლებისათვის ... 7

1.სტუდენტზე-ორიენტირებული გარემო ... 7

2. **კვალიფიციური ადამიანური რესურსები** ... 15

3. **სწავლების უმაღლესი ხარისხი** ... 21

4. **კვლევის კომპონენტის განვითარება** ... 29

5. ინსტიტუციური **კულტურა და CSR** ... 35

6. **მდგრადობა და ინსტიტუციური ზრდა** ... 39

7. ციფრული ტრანსფორმაცია ... 47

8. კომუნიკაცია და დაინტერესებულ მხარეთა ჩართულობა ... 51

9. ხარისხის ტრანსფორმაცია ... 57

აკრონიმები და შემოკლებები

თსა	თბილისის სამედიცინო აკადემია
უსდ	უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულება
პჯდ	პირველადი ჯანდაცვა
შშმ	შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე
ADMIN	თსა-ს ადმინისტრაცია
AMEE	ევროპის სამედიცინო განათლების ასოციაცია
BA	მრჩეველთა საბჭო
BAU	ბათუმის საერთაშორისო უნივერსიტეტი
CanMEDS	კანადის ექიმთა და ქირურგთა სამეფო კოლეჯის მიერ მიღებული მედიკოსთა კომპეტენციების ჩარჩო
CBO(s)	საზოგადოებრივი ორგანიზაცი(ებ)ი
CC	კურიკულუმის კომიტეტი
CIMED	სამედიცინო განათლების ინოვაციების დეპარტამენტი(CIMED)
CPDHRD	უწყვეტი პროფესიული განვითარებისა და ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური
CSL	კლინიკური უნარ-ჩვევების ცენტრი
CSR	კორპორატიული სოციალური პასუხისმგებლობა
DCCS	საკონსულტაციო და კარიერული მხარდაჭერის სამსახური
DSPM	სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური
DOSM	მედიცინის სკოლის დეკანატი
DOSPH	საზოგადოებრივი ჯანდაცვის სკოლის დეკანატი
DoL	შრომის გადანაწილება
ESG	ევროპული სივრცის 2015 წლის ხარისხის უზრუნველყოფის სტანდარტები და სახელმძღვანელო პრინციპები
EC	საგამოცდო ცენტრი
EU	ევროკავშირი
FD	საფინანსო სამსახური
GEMx	გლობალური განათლების გაცვლითი პროგრამა მედიცინასა და ჯანდაცვის პროფესიებში
GIPA	საქართველოს საზოგადოებრივ საქმეთა ინსტიტუტი
IAD	საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური
IFMSA	მედიკოს-სტუდენტთა ასოციაციების საერთაშორისო ფედერაცია
IRC(s)	სტუდენტთა საგრანტო აპლიკაციების დამოუკიდებელი კომისიები
ITD	ინფორმაციული-ტექნოლოგიების სამსახური
JD(s)	სამუშაოს აღწერილობა/ები
KPIs(s)	შესრულების ძირითადი ინდიკატორ(ებ)ი
LAB	ლაბორატორია
LD	იურიდიული სამსახური
LIB	ბიბლიოთეკა
MD	დიპლომირებული მედიკოსი, მედიცინის დოქტორი
MPH	საზოგადოებრივი ჯანდაცვის მაგისტრი
M&E	მონიტორინგი და შეფასება
NCEQE	განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრი
OSLD	შრომის უსაფრთხოებისა და ლოჯისტიკის სამსახური
OSCE	ობიექტურად სტრუქტურირებული კლინიკური გამოცდა
PhD	ფილოსოფიის მეცნიერებათა დოქტორი, დოქტორის აკადემიური ხარისხი
QA	ხარისხის უზრუნველყოფა
QAD	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

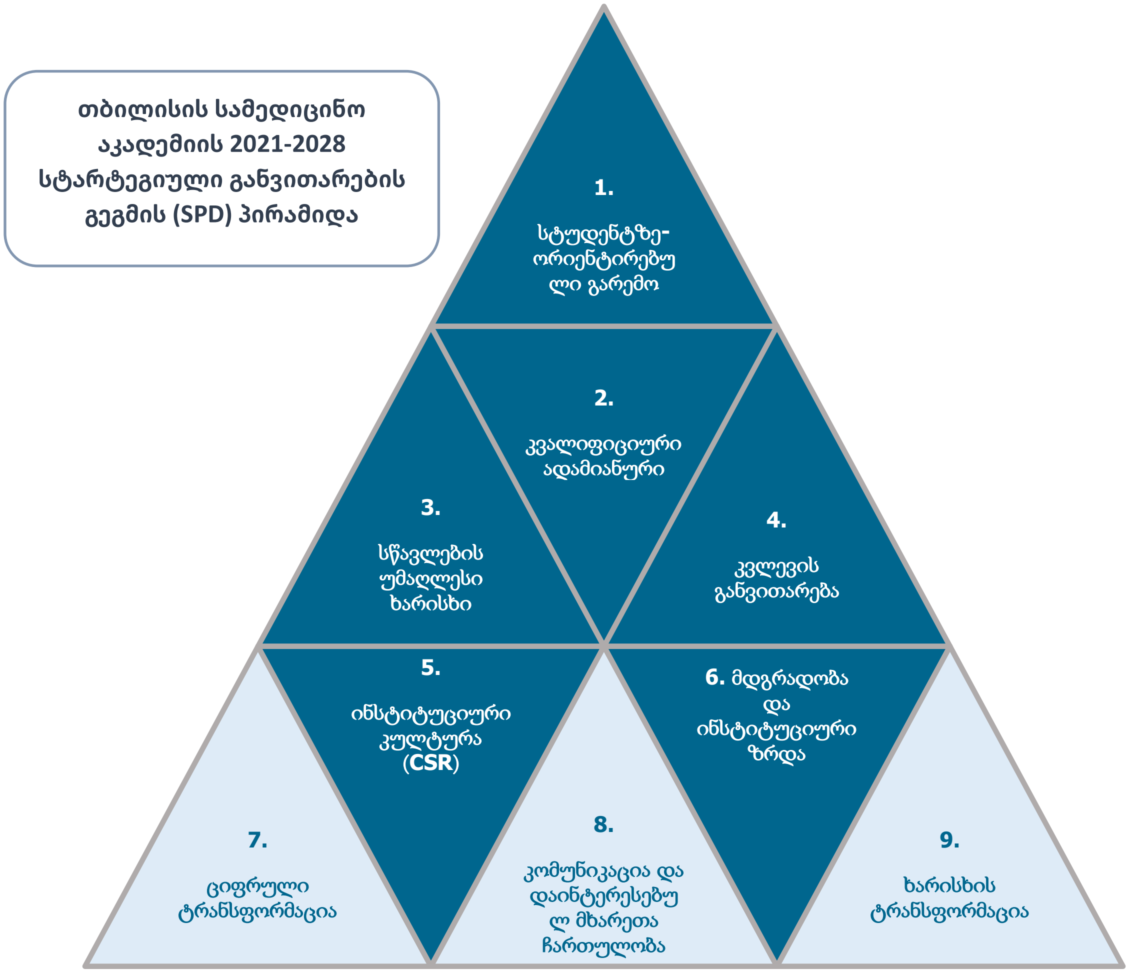
QI	ხარისხის გაუმჯობესება
SA	სტუდენტური აკადემია
SAFEMED+	სიმულაცია დიპლომამდელ სამედიცინო განათლებაში პაციენტთა მართვის უსაფრთხოებისა და ხარისხის გაუმჯობესებისათვის
SDP	სტრატეგიული განვითარების გეგმა
SI(s)	ქვე-ინდიკატორ(ებ)ი
SOPs	სტანდარტული საოპერაციო პროცედურები
SRPHDD	სამეცნიერო-კვლევითი და დოქტურანტურის სამსახური
SPMD	სოციალური პროექტების მართვის სამსახური
TBL	გუნდური სწავლების მეთოდი
TLA(s)	სწავლა-სწავლების აქტივობ(ებ)ი
VR	ვირტუალური რეალობა
WFME	სამედიცინო განათლების მსოფლიო ფედერაცია
WPBA	სამუშაო ადგილზე დაფუძნებული შეფასება

შესავალი

წინამდებარე დოკუმენტი წარმოადგენს **პეტრე შოთაძის სახელობის თბილისის სამედიცინო აკადემიის (თსა) 2021-2028 წწ. სტრატეგიული განვითარების გეგმის სამოქმედო გეგმას პირველი 3 აკადემიური წლის, 2021-2024 წწ. პერიოდისათვის.**

2018 წელს უმაღლესი განათლების ევროპული სივრცის ხარისხის უზრუნველყოფის სტანდარტებსა და სახელმძღვანელო პრინციპებზე (ESG 2015) დაყრდნობით, თსა-მ **საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრიდან** (NCEQE) მიიღო **7-წლიანი ავტორიზაცია.** მოგვიანებით, 2020 წელს, უნივერსიტეტმა ასევე მიიღო NCEQE-გან დიპლომირებული მედიკოსის საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაცია და აღიარება **უმაღლესი განათლების ეროვნული სტანდარტების,** მედიცინაში უმაღლესი განათლების **დარგობრივი მახასიათებლებისა და სამედიცინო განათლების მსოფლიო ფედერაციის (WFME) სამედიცინო განათლების ბაზისური სტანდარტების (BME) შესაბამისად.**

მრავალწლიანი ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის პროცესში წარმატების მიუხედავად, თსა-მ გადაწყვიტა საკუთარი საქმიანობის შეფასება და **2018-2024 წწ. სტრატეგიული განვითარების გეგმის გადახედვა,** რათა გრძელვადიანი, შედეგებზე-ორიენტირებული ხედვით უფრო დროულად შეასრულოს საკუთარი ინსტიტუციური მისია და მკაფიოდ წარმოჩინდეს უმაღლესი განათლებისა და კვლევით სფეროებში ეროვნულ, რეგიონულ და გლობალურ პარტნიორებს შორის. თსა-ს ასევე გეგმავს სტრატეგიული განვითარების გეგმის გადახედვას 2024 წლის შუაში, რათა შეაფასოს საკუთარი მიღწევები და რაც შეიძლება ეფექტური გზით დააჩქაროს 2028 წლის ხედვისკენ განვითარება.



6 ძირითადი პრიორიტეტული მიმართულება	3 გარდამავალი პრიორიტეტული მიმართულება

ახალი 2021-2028 სტრატეგიული განვითარების გეგმა, რომელიც თსა-ს მიღწევებისა და დარჩენილი ბარიერების სიღრმისეული ანალიზის საფუძველზე შემუშავდა, **განსაზღვრავს 6 ძირითად და 3 გარდამავალ პრიორიტეტულ მიმართულებას**, რომელიც SPD პირამიდაშია წარმოდგენილი (იხ. გვერდი 5).

თსა-ს 2021-2028 წწ. სტრატეგიული განვითარების გეგმის (SDP) ფარგლებში 2021-2024 წწ. სამოქმედო გეგმა (OP) შემუშავდა ინკლუზიური საკონსულტაციო პროცესის საფუძველზე, უნივერსიტეტის **აკადემიური და ადმინისტრაციული თანამშრომლებისა და ქართველი და უცხოელი სტუდენტების აქტიური ჩართულობით**.

სტრატეგიული და ოპერატიული დაგეგმარების პროცესი შემდეგ ნაბიჯებს მოიცავდა:

- **დოკუმენტების მიმოხილვას** - მათ შორის **უნივერსიტეტში არსებული პოლიტიკისა და ადმინისტრაციული დოკუმენტების,** თსა-ს საქმიანობასთან დაკავშირებული **წლიური აუდიტის** ანგარიშებისა, და **სტუდენტებისა და პერსონალის კმაყოფილების კვლევების** შედეგების შესწავლით.

- განსაკუთრებული ყურადღება გამახვილდა იმ რეკომენდაციებსა და რჩევებზე, რომელიც **თსა-მ საგანმანათლებლო პროგრამების 2020 წლის აკრედიტაციის პროცესში მიიღო NCEQE-დან** უმაღლესი განათლების ეროვნული სტანდარტების, დარგობრივი მახასიათებლებისა და WFME/BME სტანდარტების საფუძველზე (შემდგომში NCEQE/WFME რეკომენდაციები).

- სტრატეგიული დაგეგმარების პროცესს კრიტიკულად მნიშვნელოვანი ინფორმაცია შესძინა თსა-ს ქართველ და უცხოელ სტუდენტებთან და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციულ და აკადემიურ პერსონალთან ჩატარებულმა **ფოკუს-ჯგუფებმა.**

- დოკუმენტების მიმოხილვამ და ფოკუს-ჯგუფების შედეგებმა შესაძლებლობა მოგვცა, რომ სიღრმისეულად **გაანალიზებულიყო თსა-ს მიღწევები, შეჯერებულიყო ჯერ კიდევ არსებული ბარიერები და რეკომენდირებული ქმედებები,** თუ როგორ უნდა დაჩქარდეს უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო, კვლევითი და სოციალური განვითარების მიზნების მიღწევა უმაღლესი განათლების ეროვნული და საერთაშორისო სტანდარტებისა და რეკომენდაციების შესაბამისად.

- **2021-2028 წწ. SPD-სა და 2021-2024 წწ. სამოქმედო გეგმის სამუშაო დოკუმენტები შემუშავდა და დასრულდა ასევე ინტენსიური საკონსულტაციო პროცესის შედეგად,** რომელშიც ჩართული იყვნენ თსა-ს თანამშრომლები, სტუდენტები, ახალგაზრდა მკვლევარები და ადგილობრივი და საერთაშორისო ექსპერტები.

თბილისის სამედიცინო აკადემიის 3-წლიანი სამოქმედო გეგმა, რომელიც თანხვედრაშია უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარების 7-წლიან გეგმასთან, განსაზღვრავს კონკრეტულ ქმედებებს, განხორციელების ვადებს, თსა-ს სხვადასხვა სამსახურის როლს და პასუხისმგებლობას**,** ასევე გარე პარტნიორებს, რომლებიც პოტენციურად იქნებიან ჩართული სტრატეგიული გეგმის განხორციელების პროცესში პირველი 3 აკადემიური წლის განმავლობაში.

წინამდებარე დოკუმენტი **9 ნაწილისაგან შედგება,** რომელთაგან თითოეული შეესაბამება თსა-ს 2021-2028 წწ. სტრატეგიული განვითარების გეგმის **6 ძირითად და 3 გარდამავალ პრიორიტეტულ მიმართულებას.**

3-წლიანი სამოქმედო გეგმა (OP) 2021-2024 სასწავლო წლებისათვის

2021-2028 SPD-ის ძირითადი პრიორიტეტული მიმართულება	1. სტუდენტზე-ორიენტირებული გარემო
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	**სტუდენტზე ორიენტირებული გარემოს შექმნის მიზნით თსა ხელს უწყობს სტუდენტთა იდეების განხორციელებას, მათ ავტონომიას, კეთილდღეობას და სტუდენტთა შორის პრო-აქტიული თვისებებისა და სწავლის კულტურის ჩამოყალიბებას.**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	1.1. 2027-2028 სასწავლო წლისთვის **სტუდენტების არანაკლებ 75% გამოხატავს კმაყოფილებას** თსა-ს საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხთან, ლექტორთა კვალიფიკაციასთან, საბიბლიოთეკო და ლაბორატორიულ შესაძლებლობებთან, კლინიკური სწავლებისა და კლინიკური უნარ-ჩვევების ცენტრთან მიმართებაში. **1.2.** საქართველოში და საზღვარგარეთ ჩატარებულ **ექსტრა-კურიკულურ ღონისძიებებში** (მ.შ. კვლევით და გაცვლით პროგრამებში) თსა-ს ადგილობრივი და საერთაშორისო **სტუდენტების ჩართულობის გაზრდა** 1.3. **თანატოლთა განათლებისა და მხარდაჭერის შესაძლებლობების გაზრდა**, მათ შორის ტუტორების პროგრამებითა და უცხოელი სტუდენტების ადგილობრივ საზოგადოებაში უფრო მეტი ინტეგრაციის ხელშემწყობი ღონისძიებებით. 1.4. **შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე სტუდენტებისთვის ადაპტირებული გარემოს უზრუნველყოფა**. **1.5. თსა-ს თითოეულ სტუდენტს მიეცეს თანაბარი შესაძლებლობა,** რომ ჩაერთოს **სტუდენტურ მმართველობაში** და ასევე ექსტრა-კურიკულური **სოციალური და კულტურული ინიციატივების შემუშავებასა და განხორციელებაში.**

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
1.1	სტუდენტების ოფიციალურად ჩართვა თსა-ს მჩეველთა საბჭოში (BA) ორწლიანი როტაციის საფუძველზე.													მრჩეველთა საბჭო (BA)	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • სტუდენტური აკადემია (SA) • მედიცინის სკოლის დეკანატი (DOSM)	
1.2	კურიკულუმის კომიტეტში სტუდენტების ორწლიანი როტაცია სტუდენტების მიერ ჩატარებული არჩევნებით.													CC	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • SA • DOSM • DOSPH • SRPHDD	

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
1.3	ადგილობრივ და საერთაშორისო ინსტიტუტებთან არსებული თანამშრომლობის გაძლიერება და სტუდენტების გაცვლითი პროგრამებისთვის ახალი პარტნიორული ინიციატივების შემუშავება.													საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური (IAD)	● თსა-ს ხელმძღვანელობა ● SA ● DOSPH ● SRPHDD ● საკონსულტაციო და კარიერული მხარდაჭერის სამსახური (DCCS)	● IFMSA ● GMEx ● AMOpportunities ● Erasmus + ● NCEQE ● თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები 13 ქვეყანაში
1.4	სტუდენტთა კვლევით საქმიანობასა და სამეცნიერო კონფერენციებში ჩართულობის მხარდაჭერა.													SRPHDD	● IAD ● SA ● DOSM ● DOSPH	● IFMSA ● Erasmus + ● თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები საქართველოში და 13 ქვეყანაში ● შოთა რუსთაველის საქართველოს ეროვნული

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
																სამეცნიერო ფონდი (SRNSFG)
1.5	შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე (შშმ) სტუდენტებისთვის ინკლუზიური გარემოს უზრუნველსაყოფად ფიზიკური და პროგრამის ინფრასტრუქტურის რეგულარული შეფასება და საჭიროებისამებრ განახლება.													SA	• ინფორმაციულ-ტექნოლოგიების სამსახური (ITD) • DOSM • DOSPH	• MES • ინკლუზიური განათლების საკითხებზე მომუშავე CBO-ები
1.6	სტუდენტების ჩართულობით სოციალური და კულტურული პროექტების მხარდაჭერა, მათ შორის თსა-ს შიდა გრანტებით.													სოციალური პროექტების მართვის სამსახური (SPMD)	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • IAD • SA • DCCS	• IFMSA • Erasmus + • უცხო ქვეყნის საელჩოები და დიპლომატიური მისიები საქართველოში • თსა-ს პარტნიორი ორგანიზაციები

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
1.7	ტუტორების პროგრამების დაწყება, რომლის ფარგლებშიც ზედა სემესტრის სტუდენტები მხარდაჭერას გაუწევენ I-VI სემესტრის სტუდენტებს/თანატოლებს.													DOSM	• DSPM • SA • კლინიკური უნარ-ჩვევების ცენტრი (CSL) • ბიბლიოთეკა (LIB)	
1.8	პირველ კურსზე ჩარიცხული საერთაშორისო სტუდენტების ახალ გარემოსთან ადაპტაციის მხარდასაჭერად 1-კვირიანი საორიენტაციო სესიების დანერგვა													DOSM	• IAD • SA • DCCS • LIB • ITD • CSL • MPRD	
1.9	უცხოელი სტუდენტებისათვის ქართული ენის კურსების 4 სემესტრის მანძილზე სწავლების გაგრძელება													CC	• DOSM • DSPM • IAD • SA	

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
1.10	საზოგადოებაში უცხოელი სტუდენტების ინტეგრაციის ხელშეწყობისათვის ქართველი და უცხოელი სტუდენტების ჩართულობით არჩევითი ინტრა-, ინტერ- და ტრანს-დისციპლინური კლასების ამოქმედება.													DOSM	• DSPM, SA	
1.11	სტუდენტებისათვის საინფორმაციო საგანმანათლებლო და საკონსულტაციო ინიციატივების მხარდაჭერა.													DCCS	• IAD • SA • DOSM • DOSPH	• CBO- ები • საკონსულტაციო სააგენტოები • IFMSA
1.12	სტუდენტებისთვის ექსტრა-კურიკულური და ინტერ-დისციპლინური აქტივობების შეთავაზება კომუნიკაციების, ხელოვნებისა და თერაპიის, და სტუდენტებისათვის სხვა საინტერესო სფეროების გათვალისწინებით.													თსა-ს ინსტიტუციური კულტურის განვითარების დეპარტამენტი	• SA • DOSM • DOSPH • DCCS • MPRD	• სხვადასხვა დისციპლინიდან მოწვეული ლექტორები

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
1.13	სტუდენტებთან ფოკუს-ჯგუფების ჩატარება, რათა განიხილონ პირადი და პროფესიული განვითარების გამოწვევები.													DCCS	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • SA • DOSM • DOSPH • ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური (QAD)	• CBO-ები • საკონსულტაციო სააგენტოები/კონსულტანტები • IFMSA
1.14	სტუდენტური აკადემიის სამდივნოს სტრუქტურის შემცირება 5 წევრამდე													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• SA	• IFMSA
1.15	სტუდენტური აკადემიის ხელმძღვანელობის ორ წლიანი როტაციის დანერგვა													SA	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DCCS	• IFMSA

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
1.16	თსა-ს სტუდენტთა საგრანტო განაცხადების წარდგენისა და განხილვის პროცესისათვის გამჭვირვალე პროცედურების და სახელმძღვანელო პრინციპების დანერგვა.													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • SPMD • SRPHDD • საფინანსო სამსახური • SA	• IFMSA • NCEQE • თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები
1.17	სასწავლო, კვლევით, სოციალურ და კულტურულ პროექტებზე სტუდენტების საგრანტო განაცხადების განხილვის მიზნით, დამოუკიდებელი კომისიების (IRCs) ჩამოყალიბება, რომლის შემადგენლობაც განისა-ზღვრება სხვადასხვა სფეროს გარე ექსპერტების წარმომადგენლებისაგან.													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• IRCs • BA • SPMD • SRPHDD • FD • SA	• IFMSA • თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები • კომისიების გარე ექსპერტები
1.18	სტუდენტთა კმაყოფილების ყოველწლიური კვლევების განხორციელება													QAD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
															• BA • SA • SRPHDD	
1.19	სტუდენტთა კმაყოფილების ყოველწლიური კვლევების შედეგების პრეზენტაცია, ბარიერების ანალიზი და სამოქმედო რეკომენდაციების შეჯერება													BA	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • ყველა დეპარტამენტი • SA	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები

2021-2028 SPD-ის ძირითადი პრიორიტეტული მიმართულება	2. კვალიფიციური ადამიანური რესურსები

7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	**მაღალკვალიფიციური და გამოცდილი გუნდის ჩამოყალიბება, რომელიც იზიარებს თსა-ს ეთიკის კოდექსს, სწავლებისა და კვლევის მიმართულებით საუკეთესო ხარისხის ხედვას, უნივერსიტეტის ინსტიტუციურ კულტურას და კმაყოფილებას გამოთქვამს საკუთარ სამსახურსა და სამუშაო გარემოზე.**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	2.1. **დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონე აკადემიური პერსონალის მაღალი პროცენტული მაჩვენებლის ზრდა** 77% -დან მინიმუმ 80%-მდე და **მოწვეულ ლექტორებში** დოქტორის კვალიფიკაციის მქონე პედაგოგთა წილის გაზრდა 2020-2021 წწ. **13.4%-დან სულ მცირე 40%-მდე** 2027-2028 წწ. 2.2. 2021-2028 პერიოდში თსა-ში სტუდენტების რაოდენობის პროგნოზული ზრდის გათვალისწინებით, **ლექტორებისა და სტუდენტების თანაფარდობის არსებული მაჩვენებლის შენარჩუნება** (1:5.4). **2.3.** კვალიფიციური პედაგოგების მოზიდვისა და შენარჩუნების გაუმჯობესება, რათა **აკადემიური პერსონალის >90% იყოს მხოლოდ თსა-სთან აფილირებული.** 2.4. ადმინსტრაციული და აკადემიური პერსონალისა >**75% გამოთქვამს კმაყოფილებას თსა-ში დასაქმებითა და არსებული სამუშაო გარემოთი.** 2.5. თსა-ში საკადრო რესურსების მართვის ეფექტურობის გაუმჯობესება სამუშაოს **დაგეგმვისა და შესრულების შეფასების ახალი ინსტრუმენტების დანერგვით და უწყვეტი პროფესიული განვითარების** შესაძლებლობების უზრუნველყოფით. 2.6. **სასწავლო პროცესში თსა-ს ინვესტიციების გაზრდა**

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
2.1	კვალიფიციური პედაგოგიური და ადმინისტრაციული კადრების მოზიდვისა და შენარჩუნების მიზნით ანაზღაურების პოლიტიკისა და კადრების უწყვეტი პროფესიული განვითარებისათვის ფინანსური და არა-ფინანსური მოტივაციის მექანიზმების ყოველწლიურად გადახედვა.													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • უწყვეტი პროფესიული განვითარებისა და ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური (CPDHRD) • QAD • DOSM • DOSPH • SRPHDD • FD • იურიდიული დეპარტამენტი (LD)	• თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები • კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები • NCEQE

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
2.2	აკადემიური პერსონალის და მოწვეული ლექტორების საქმიანობის შეფასების სისტემის უწყვეტად განხორციელება და რეგულარული გადახედვა, რათა აღნიშნული ინსტრუმენტებისა და შეფასების შედეგები გახდეს უფრო სანდო.													CPDHRD	• BA • QAD • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები
2.3	საზღვარგარეთ მოქმედი პარტნიორი ინსტიტუტების ბაზაზე თსა-ს პედაგოგიური და ადმინისტრაციული კადრებისათვის Erasmus და სხვა ორმხრივი და მრავალმხრივი თანამშრომლობითი პროგრამების ფარგლებში გაცვლითი პროგრამების შესაძლებლობების გაზრდა.													CPDHRD	• IAD • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• Erasmus + • თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები 13 ქვეყანაში

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
2.4	2021-2028 SDP-ის საფუძველზე თსა-ს საკადრო სტრუქტურის (ორგანოგრამის) გადახედვა და თსა-ს სამსახურებს შორის შრომის გადანაწილების დოკუმენტის (DOL) შემუშავება													CPDHRD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • თსა-ს ყველა სამსახური	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები • NCEQE
2.5	თსა განაგრძობს და გააუმჯობესებს ადმინისტრაციის თანამშრომლებისათვის დეტალური სამუშაო აღწერილობების (JD) და კონტრაქტების დანერგვას უფლება-მოვალეობების კონკრეტული და არა ზოგადი აღწერილობით.													CPDHRD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები • NCEQE
2.6	ინდივიდუალური თანამშრომლების საქმიანობის ყოველწლიური შეფასების სისტემის დანერგვა, რომელიც													CPDHRD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები • NCEQE

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	დაეფუძნება დეტალურ JD-ებსა და სხვა ინსტრუმენტებს.														• თსა-ს ყველა სამსახური	
2.7	მასწავლებელთა პორტფოლიოს დანერგვა, როგორც რეგულარული შეფასებისა და კვალიფიციური ადამიანური რესურსების შენარჩუნების ახალი ინსტრუმენტის.													CPDHRD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები • • NCEQE
2.8	მედიცინაში დარგობრივი მახასიათებლების შესაბამისად, თსა-ს პედაგოგიური და ადმინისტრაციული კადრების რეგულარული ტრენინგი სამედიცინო განათლების ძირითად პრინციპებში.													CPDHRD	• DOSM • DOSPH • SRPHDD • შრომითი უსაფრთხოებისა და ლოჯისტიკის სამსახური (OSLD) • ITD	• თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
2.9	პედაგოგიური და ადმინისტრაციული თანამ-შრომლის რეგულარული სესიები სამეცნიერო კვლევითი უნარ-ჩვევებისა და საგრანტო წინადადებების წერის საკითხებზე.													CPDHRD	• SRPHDD • OSLD • ITD	• HR-ის მართვის სააგენტოები • კონსულტანტები / ტრენერებიი
2.10	სწავლებისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მიმართულებით თსა-ს ფინანსური ინვესტიციების რეგულარული შეფასება და საჭიროებისამებრ ცვლილებების გატარება.													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • CPDHRD • QAD • DOSM • DOSPH • SRPHDD • FD • ITD	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები • აუდიტორული კომპანიები • NCEQE

2021-2028 SPD-ის ძირითადი პრიორიტეტული მიმართულება	3. სწავლების უმაღლესი ხარისხი

7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	მიმდინარე საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება და გაფართოვება სწავლა-სწავლებისა და შეფასების ინოვაციური მეთოდების უწყვეტი დანერგვითა და კვლევაზე-ორიენტირებული და კვლევაზე-დაფუძნებული სასწავლო მიდგომით, რომელიც ითვალისწინებს მედიცინისა და საზოგადოებრივი ჯანდაცვის განათლების სფეროში უახლეს გლობალურ ცოდნასა და დაინტერესებულ მხარეთა საჭიროებებს.
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	3.1 სწავლა-სწავლებისა და შეფასების მეთოდების უწყვეტი გაძლიერება 3.2 2027-28 აკადემიური წლისათვის თსა-ს სტუდენტების არანაკლებ **75% წარმატებით დაასრულებს დიპლომირებული მედიკოსის (MD) საგანმანათლებლო პროგრამას 6 წელში.** 3.3 ჩარიცხული სტუდენტების **პირველ კურსზე სწავლების მიტოვების მაჩვენებლის** 10%-ზე ნაკლებზე შენარჩუნება 2027-2028 წლისათვის, იმის გათვალისწინებით რომ ყოველწლიურად საშუალოდ 10%-თ გაიზრდება ჩარიცხულ სტუდენტთა ნაკადი. 3.4 2028 წლისთვის თსა-ს კურსდამთავრებულთა **> 75 % სწავლის დასრულებიდან 4 წელიწადში დასაქმებულია** ჯანდაცვის ინდუსტრიაში, სამეცნიერო-კვლევებში **ან განაგრძობს სწავლას** შემდგომი აკადემიური ხარისხის მოსაპოვებლად. 3.5 სამედიცინო პროფესიონალებისთვის ინგლისურენოვანი სპეციალიზებული ტრენინგ-კურსების მეშვეობით, გაზრდილი წვდომა უახლეს სასწავლო და კვლევით რესურსებზე ქართველი სტუდენტებისა და პროფესორ-მასწავლებლებისთვის.

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
3.1	თსა- ს მედიცინის საგანმანათლებლო პროგრამების ინოვაციების დეპარტამენტის (CIMED) ჩამოყალიბება													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• თსა-ს პარტნიორი ორგანიზაციების რაოდენობა
3.2	სწავლა-სწავლებისა და შეფასების მეთოდოლოგიის უწყვეტი გადახედვა და კვლევითი ხაზის გაძლიერება ყველა დისციპლინაში, უახლეს მტკიცებულებებზე და დარგობრივი სტანდარტებისა და ინოვაციების, და აკადემიურ პერსონალისა და სტუდენტებს შორის ჩატარებული კვლევების შედეგების საფუძველზე.													• CIME • CC • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DSPM • QAD • IAD • CSL • სარეზიდენციო პროგრამების სამსახური (DRP) • DCCS	• NCEQE • თსა-ს პარტნიორი ორგანიზაციების რაოდენობა • Safemed Consortium-ის წევრები — 8 უნივერსიტეტი
3.3	პედაგოგიური კადრების მართვის რეგულარული გადახედვა, რათა უზრუნველყოფილ იქნას													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• DOSM • DOSPH • SRPHDD	

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	ლექტორთა და სტუდენტთა თანაფარდობის შესაბამისობა ყველა დისციპლინაში და ინდივიდუალურ ლექტორთა ადეკვატური დატვირთვა.															
3.4	პორტფოლიოს ეტაპობრივად, სრულმასშტაბიანი დანერგვა 6-წლიან სასწავლო პროგრამაში და სწავლის შედეგების ინტეგრაცია კომპეტენციებზე-დაფუძნებული შეფასების მეთოდებში.													DOSM	• თსა-ს ხელმძღვანელობაა • BA • CIME • CC • QAD • SRPHDD	• NCEQE • თსა-ს პარტნიორი ორგანიზაციების რაოდენობა
3.5	როგორც Erasmus+ / SAFEMED + პროექტის კოორდინატორი უნივერსიტეტი, თსა უზრუნველყოფს კლინიკური ხაზის კონცეფციის ინტეგრაციას სამედიცინო კურიკულუმში ესპანეთის, იტალიის, ლიეტუვის, საქართველოს, სომხეთისა და													DOSM	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • CC • DSPM • QAD • CSL • DOSPH • SRPHDD	• Safemed + კონსორციუმის მონაწილე მხარეები

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	უკრაინის 8 უნივერსიტეტთან თანამშრომლობით.															
3.6	კლინიკური სწავლების გაძლიერება სტუდენტთა პრაქტიკული გამოცდილების გაზრდით კლინიკური მიმოხილვების, კლინიკური აზროვნების, თსა-ს კლინიკური უნარ-ჩვევების ცენტრის ბაზაზე სწავლებისა და ტუტორების პროგრამების განხორციელებით.													DOSM	● თსა-ს ხელმძღვანელობა ● BA ● CC ● S ● DSPM ● QAD ● CSL	● NCEQE ● თსა-ს პარტნიორი ორგანიზაციების რაოდენობა
3.7	ე "რეალური პაციენტების“ ბაზის გაფართოება, როგორც სტუდენტების კლინიკური უნარ-ჩვევების განვითარების თსა-ს საუკეთესო პრაქტიკის.													DOSM	● თსა-ს ხელმძღვანელობა ● CIME ● CC ● QAD ● CSL ● FD ● LG	● NCEQE ● პარტნიორი კლინიკები ● PHC ქსელი

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
															• OSLD	
3.8	37 კლინიკასთან თსა-ს არსებული თანამშრომლობის გადახედვა, რათა სელექტიური კონტრაქტირებისთვის შეირჩეს საუკეთესო სასწავლო კლინიკური ბაზები. პროცესი მოიცავს TLA პროცესების, კლინიკურ სწავლებაში ჩართული პედაგოგების რაოდენობისა და სტუდენტების პაციენტებთან კონტაქტის შესაძლებ-ლობების შეფასებას.													DOSM	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DSPM • QAD • FD • LD	• NCEQE • პარტნიორი კლინიკები
3.9	პირველადი ჯანდაცვის (პჯდ) პროვაიდერებთან ახალი სტრატეგიული თანამშრომლობის													DOSM	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • CIME	• NCEQE • პჯდ ცენტრები

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	ჩამოყალიბება, რათა მნიშვნელოვნად გაიზარდოს სტუდენტებისთვის კლინი-კური სწავლებისა და სტაჟი-რების შესაძლებლობები.														• CC • QAD • FD • LG • OSLD	
3.10	თსა-ში სამედიცინო პროფესიონალებისთვის ინგლისური ენის შემსწავლელი სპეციალიზებული კურსების დაფუძნება, რათა თსა-ს ქართველმა სტუდენტებმა და პედაგოგებმა გაიძლიერონ ინგლისური ენის ცოდნის დონე.													CPDHRD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DSPM • DOSM • SRPHDD • LIB • საგამოცდო ცენტრი (EC)	• NCEQE • სახელმწიფო ენის დეპარტამენტი • თსა-ს პარტნიორი ორგანიზაციების რაოდენობა
3.11	თსა-ს ამბულატორიული კლინიკისთვის არქიტექტურული, ფინანსური და პროგრამული დოკუმენტების შემუშავება (ასევე იხილეთ 6.9)													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • DOSM • SRPHDD • CSL • OSLD	

N	სტრატეგიული მიზნისა და ამოცანების მისაღწევად პრიორიტეტული ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
3.12	გამოყენებითი საზოგადოებრივი ჯანდაცვის სფეროში სამაგისტრო პროგრამის შემუშავება და NCEQE-ს აკრედიტაციის მისაღებად განაცხადის წარდგენა (ასევე იხილეთ 6.12).													DOSPH	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • QAD • FD	• GIPA • NCEQE
3.13	სამაგისტრო (MPH) პროგრამის ამოქმედება (ასევე იხილეთ 6.13).													DOSPH	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • QAD • FD	• GIPA • NCEQE
3.14	სამედიცინო მეცნიერებებში სადოქტორო (PhD) პროგრამის შემუშავება													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • QAD • FD	• NCEQE

2021-2028 SPD-ის ძირითადი პრიორიტეტული მიმართულება	4. კვლევის კომპონენტის განვითარება
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	თსა-ს კვლევითი შესაძლებლობების გაუმჯობესება, რათა საბოლოოდ დაწესებულება კვლევით უნივერსიტეტად გარდაიქმნას, აკადემიური პერსონალის,მოწვეული ლექტორებისა და სტუდენტების აქტიური ჩართულობით კვლევით საქმიანობაში და რესურსების განვითარებით, პროგრამების ინტერნაციონალიზაციით და საგანმანათლებლო პროგრამების უკანასკნელი სამეცნიერო მტკიცებულებებთან კავშირის გაზრდით.
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	4.1. **აკადემიური პერსონალის ჩართულობის გაზრდა კვლევით საქმიანობაში** (2027-28 წწ. >30%-მდე ჩართულობა) 4.2. სამეცნიერო კვლევით დაწესებულებებს შორის **თსა-ს უფრო მეტად წარმოჩინება და გაუმჯობესებული რეპუტაცია**, განსაკუთრებით წამყვან სამეცნიერო ჟურნალებში პუბლიკაციების რაოდენობის გაზრდის გზით. 4.3. დაფინანსებული კვლევითი პროექტების რაოდენობის გაზრდა 4.4. **კვლევით საქმიანობისთვის განსაზღვრული დაფინანსების ეტაპობრივი მომატება** 4.5. კვლევითი საქმიანობისთვის **გარე დაფინანსების მაჩვენებელთა გაუმჯობესება**

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
4.1	კვლევითი ხაზის გაძლიერება ყველა დისციპლინაში, უახლესი სამეცნიერო და ოპერატიული კვლევების მტკიცებულებების უწყვეტი ინტეგრირებით მედიცინისა და საზოგადოებრივი ჯანდაცვის კურიკულუმებში.													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DOSM • DOSPH • LIB • ლაბორატორია (LAB)	• პარტნიორი ინსტიტუტები საქართველოსა და მის ფარგლებს გარეთ
4.2	შიდა საორიენტაციო სესიები კვლევით საქმიანობაში აკადემიური პერსონალის ჩართულობის გასაზრდელად, როგორც თსა-ს შიდა გრანტების, ისე ორმხრივი და მრავალმხრივი კვლევითი ინიციატივების ფარგლებში.													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • DOSM • DOSPH • LIB • LAB	• ეროვნული და საერთაშორისო კვლევითი ფონდები
4.3	მკვლევარებისა და სტუდენტებისათვის სტრუქ-ტურული ადმინისტრაციული მხარდაჭერა: (1) კვლევითი გრანტებისა და დაფინანსების													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • FD • DOSM	• პარტნიორი ინსტიტუტების კვლევაში • ეროვნული და საერთაშორისო

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	გამცემი ეროვნული და საერთაშორისო ორგანიზა-ციების შესახებ ინფორმაციის მოძიება/გაზიარება; (2) საგრანტო განაცხადების წერაში ხელშეწყობა; (3) კვლევითი პროექტების გან-ხორციელებაში მხარდაჭერა, და (4) კვლევის შედეგების გავრცელება/პუბლიკაციაში დახმარება.														• DOSPH • LIB • LAB	კვლევითი ფონდები
4.4	სტუდენტთა კვლევით საქმიანობასა და სამეცნიერო კონფერენციებში ჩართულობის მხარდაჭერა, მათ შორის თსა-ს შიდა გრანტებით													SRPHDD	• SA • SPMD • IAD • FD • DOSM • DOSPH • LIB • LAB	• პარტნიორი ინსტიტუტების კვლევაში • ეროვნული და საერთაშორისო კვლევითი ფონდები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
4.5	კვლევითი ინფრასტრუქტურის შენარჩუნება და შემდგომი განვითარება, მათ შორის სამეცნიერო ბაზებზე წვდომა და საჭირო ლაბორატორიული ინფრასტრუქტურის გაძლიერება.													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • FD • DOSM • DOSPH • LIB • LAB • OSLD	• პარტნიორი ინსტიტუტების კვლევაში • ეროვნული და საერთაშორისო კვლევითი ფონდები
4.6	თსა-ს კვლევითი მიმართულებით გამოყოფილი დაფინანსების თანდათანობითი გაზრდა.													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • FD	• პარტნიორი ინსტიტუტების კვლევაში • ეროვნული და საერთაშორისო კვლევითი ფონდები
4.7	კვლევითი მიმართულებით თსა-ს რესურსების კონცენ-ტრირება 3 მიმართულებაზე: (ა) გამოყენებით მეცნიე-რებებში მტკიცებულებების													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • FD • DOSM	• პარტნიორი ინსტიტუტების კვლევაში • ეროვნული და საერთაშორისო

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	გენერირება და გავრცელება; (ბ) ინტერ-დისციპლინური თანამშრომლობა, მაგ. ხელოვნება და მეცნიერება, და (გ) მეცნიერების კომუნიკაცია, მ.შ. თსა-ს მიერ განხორციელებული კვლევითი პროექტების შინაარსისა და შედეგების გავრცელებით.														• DOSPH • LIB • LAB	კვლევითი ფონდები
4.8	მეცნიერების კომუნიკაციის მხარდაჭერა საჯარო ლექციების, სამეცნიერო ფესტივალების, სეზონური სკოლებისა და სხვა ღონისძიებებით, რომლის ფარგლებშიც სტუდენტებისა და ახალგაზრდა მკვლევარების მოზიდვის მიზნით მოხდება მიმდინარე კვლევითი პროექტებისა და													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • FD • DOSM • DOSPH • LIB • LAB • MPRD	• პარტნიორი ინსტიტუტების კვლევაში • ეროვნული და საერთაშორისო კვლევითი ფონდები • მედია

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	მათი შედეგების პრეზენტაცია.															
4.9	ეროვნულ და საერთაშორისო დონეზე სხვა კვლევით ჯგუფებთან პარტნიორობის გაფართოება და ახალი თანამშრომლობითი ალიანსების ჩამოყალიბება ჯანდაცვის სექტორთან/ინდუსტრიასთან, რათა შეიქმნას ცოდნის გადაცემის ჯაჭვი, მათ შორის მრავალდისციპლინური და გამოყენებითი კვლევების მეშვეობით.													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • FD • DOSM • DOSPH • LIB • LAB • MPRD	• პარტნიორი ინსტიტუტების კვლევაში • ეროვნული და საერთაშორისო კვლევითი ფონდები • სამედიცინო/ჯანდაცვის ინდუსტრია

2021-2028 SPD-ის ძირითადი პრიორიტეტული მიმართულება	5. ინსტიტუციური **კულტურა და CSR**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	თსა-ს ინსტიტუციური კულტურის უფრო ძლიერი პოზიციონირება უნივერსიტეტში და მის ფარგლებს გარეთ, მათ შორის, სტუდენტზე-ორიენტირებული გარემოს ხელშეწყობით, სწავლებასა და კვლევით საქმიანობაში საუკეთესო პრაქტიკის დანერგვით, აკადემიური თავისუფლებით, ინსტიტუციური სოციალური პასუხისმგებლობისა და საზოგადოებრივ ინიციატივებში თსა-ს ჩართულობის გაძლიერებით.
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	5.1. **სტუდენტებისა და თანამშრომლების პრიორიტეტულ CSR** ღონისძიებებში მონაწილეობის შესაძლებლობის და 2027-28 წლისთვის მათი მონაწილეობის მზარდი ტენდენციის უზრუნველყოფა. 5.2. თანამშრომლებსა და სტუდენტებს შორის **ცნობიერების ამაღლება თსა-ს ინსტიტუციურ კულტურაზე და სოციალური პასუხისმგებლობის ვალდებულებასა და ზემოქმედებაზე** **5.3.** თსა-ს ინსტიტუციური კულტურის გაძლიერება უნივერსიტეტის საქმიანობაში და ინსტიტუციური მისიის მიღწევის გზაზე **მოქმედი და ყოფილი სტუდენტებისა და თანამშრომლების აქტიური ჩართულობით.**

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
5.1	თსა-ს ინსტიტუციურიი კულტურის შესახებ სტუდენტებთან, ფაკულტეტების წევრებთან და ადმინისტრაციის თანამშრომლებთან ერთად რეგულარული შეხვედრების ორგანიზება, რათა შეაფასდეს და შეჯერდეს პროგრესი, დარჩენილი გამოწვევები და შესაბამისი რეკომენდაციები.													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • თსა-ს ყველა სამსახური • SA	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები
5.2	თანამშრომლებისათვის საორიენტაციო სესიები/ ტრენინგები თსა-ს მისიის, კორპორატიული კულტურის, ეთიკის კოდექსისა და აკადემიური პატიოსნების საკითხებზე.													CPDHRD	• LD	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
5.3	სტუდენტებისთვის საორიენტაციო სესიები/ ტრენინგები თსა-ს მისიის, კორპორატიული კულტურის, ეთიკის კოდექსისა და პლაგიატის საკითხებზე.		■				■				■			SA	• CPDHRD • DCCS • SPMD • LD	• კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები
5.4	თსა-ს მისიიდან გამომდინარე კურიკულუმის ფარგლებში სოციალური აქტივობების შემუშავება/განხორციელება.				■				■				■	თსა-ს ხელმძღვანელობა	• SPMD • MPRD • SA • ყველა სამსახური	
5.5	სტუდენტებისა და თანამშრომლების ჩართვა ექსტრა-კურიკულურ CSR ღონისძიებებში შესაბამისი დეპარტამენტის განსაზღვრული პრიორიტეტების შესაბამისად		■				■				■			SPMD	• ყველა სამსახური • SA • MPRP	• გაეროს და სხვა საერთაშორისო სააგენტოები
5.6	თსა-ს ალუმნების ქსელის გაძლიერება რეგულარული კომუნიკაციით, და ყოფილი სტუდენტების და	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	SPMD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • SA • IAD	• თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები და კლინიკები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	თანამშრომლების ჩართვით უნივერსიტეტის საქმიანობაში														• CPDHRD • MPRD	
5.7	საზოგადოებრივი ჯანდაცვის ორგანიზაციებთან თანამ-შრომლობის გაძლიერება და ერთობლივი ინიციატივების მხარდაჭერა ჯანდაცვის თანამედროვე გამოწვევებზე მოსახლეობის ცნობიერების ასამაღლებლად.													SPMD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • SA • MPRD • IAD • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• GIPA • NCDCPH • CBO-ები • გაერო და სხვა საერთაშორისო სააგენტოები

2021-2028 SPD-ის ძირითადი პრიორიტეტული მიმართულება	6. მდგრადობა და ინსტიტუციური ზრდა
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	**თსა-ს საოპერაციო და ფინანსური მდგრადობის გაძლიერება საუკეთესო ხარისხის აკადემიურ და კვლევით პრაქტიკაში ინვესტირებით და უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო და კვლევითი მიმართულებებით საერთაშორისო თანამშრომლობითი ინიციატივების გაფართოვებით.**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	6.1. **ბაზრის კვლევების რეგულარული ანალიზისა** და მომავალი კურსდამთავრებულების დასაქმების პერსპექტივების გათვალისწინებით, **თსა-ს სტუდენტების** (მათ შორის უცხოელი, სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების) **რაოდენობის ზრდა** 2020-21 სასწავლო წელს 853-დან 1,300-ამდე 2027-28 წლისათვის, მომავალი კურსდამთავრებულებისთვის დასაქმების შესაძლებლობების შესახებ ბაზრის კვლევების რეგულარული ანალიზის გათვალისწინებით. 6.2. თსა-ში **უცხოელი სტუდენტების გეოგრაფიული წარმომადგენლობის გაფართოვება სულ მცირე 15-ქვეყანამდე, თითოეული სულ მცირე 5 სტუდენტით წარმოდგენილი** 2027-2028 სასწავლო წლისთვის. 6.3. 2020-21 და 2027-2028 აკადემიურ წლებს შორის პერიოდში **აკადემიური პერსონალის და მოწვეულ ლექტორთა გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის გაზრდა** 13%-დან 50%-მდე. 6.4. ადმინისტრაციული პერსონალისთვის უნარ-ჩვევებისა და კომპეტენციების გაძლიერების ხელშეწყობის მიზნით საერთაშორისო ღონისძიებებში მონაწილეობის გაფართოება 6.5. თსა-თან ერთობლივ გაღრმავებულ თანამშრომლობით პროგრამებში ჩართული საერთაშორისო უნივერსიტეტების რაოდენობის გაზრდა **6 უნივერსიტეტიდან სულ მცირე 20 უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებამდე 2027-28 წწ-ში.** 6.6. **უცხოელი პედაგოგების,** მათ შორის უცხოეთში მომუშავე ქართველი ლექტორების, **ჩართულობის გაზრდა** 6.7. კლინიკური სწავლების გაუმჯობესება **თსა-ს ამბულატორიული კლინიკის დაარსებით** 2027-2028 სასწავლო წლისათვის. 6.8. თსა-ს **საგანმანათლებლო პროგრამების გაფართოება და დივერსიფიკაცია** დიპლომირებული მედიკოსის პროგრამიდან (MD) **სამაგისტრო (MPH) და სადოქტორო (PhD)** საფეხურების ჩათვლით.

6.9. თსა-ს **ფინანსური მდგრადობის გაზრდა** ფინანსური რესურსების მზარდი ნაკადით, მათ შორის დაფინანსების გარე წყაროებიდან.

6.10. გენდერული თანასწორობის მიზნით, განურჩევლად სქესისას თანაბარი უფლებებისა და შესაძლებლობების უზრუნველყოფა, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად.

6.11. უცხო ქვეყნების რაოდენობის გაზრდა, რომლებიც აღიარებენ თსა-ს ხარისხს.

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
6.1	საშუალო სკოლების მე-12 კლასის მოსწავლეების/ აბიტურიენტებისთვის თსა-ში სწავლების დაკვირვების შესაძლებლობების შეთავაზა საზაფხულო სკოლებისა და უნივერსიტეტში ლექციებზე დასწრებით.													DOSM	• IAD • SA • CSL • MPRD • OSLD	• საშუალო სკოლები • TMA პარტნიორი უნივერსიტეტები საქართველოში

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
6.2	ბაზრის კვლევების რეგულარული მიმოხილვა და სტუდენტების რაოდენობის ეტაპობრივი ზრდა კურსდამთავრებულთა დასაქმების პერსპექტივების გათვალისწინებით.													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • DOSM • DOSPH • DCCS • DRP • MPRD	• თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები • თსა-ს პარტნიორი საავადმყოფოები და პჯდ ცენტრები • კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები
6.3	თსა-ს კურსდამთავრებულთა დასაქმების და სტაჟირების შესაძლებლობების გაფართოების მიზნით, საჯარო და კერძო სექტორის პარტნიორებთან სამუშაო შეხვედრების და პრეზენტაციების ორგანიზება (ასევე იხ. 8.9).													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• DOSM • DOSPH • DCCS • DRP • MPRD	• თსა-ს პარტნიორი საავადმყოფოები და პჯდ ცენტრები • სამედიცინო/ ჯანდაცვის ინდუსტრია • მედია
6.4	ქვეყნების დივერსიფიკაცია, რომლებსაც წარმოადგენენ თსა-ს სტუდენტები, 2023-2024 წლისთვის მინიმუმ 15 ქვეყნიდან, მინიმუმ 5 სტუდენტის													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • IAD • SA • DOSM • DOSPH • SRPHDD	• თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები 13 ქვეყანაში • უცხო ქვეყნის საელჩოები და დიპლომატიური

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	წარმომადგენლობით თითოეულიდან														• MPRD	მისიები საქართველოში • საქართველოს დიპლომატიური მისიები საზღვარგარეთ
6.5	სხვადასხვა ქვეყანასთან თანამშრომლობის გაფართოვება, ევროკავშირზე, ცენტრალურ და აღმოსავლეთ ევროპაზე ფოკუსირებით													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • IAD • SA • DOSM • DOSPH • SRPHDD • MPRD	• თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები • უცხო ქვეყნის საელჩოები და დიპლომატიური მისიები საქართველოში • საქართველოს დიპლომატიური მისიები საზღვარგარეთ

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
6.6	უცხოეთში მომუშავე პედაგოგებისა და მკვლევარებს ჩართვა თსა-ს სასწავლო და კვლევით ინიციატივებში													თსა-ს ხელმძღვანელობა	● BA ● IAD ● DOSM ● DOSPH ● SRPHDD ● MPRD	● საქართველო-ამერიკის სამედიცინო და საზ. ჯანდაცვის ასოციაცია (GAMPA) ● საქართველოს საერთაშორისო სამედიცინო და საზ.ჯანდაცვის ასოციაცია (GIMPA) ● ინდივიდუალური ექიმები და ჯანდაცვის ექსპერტები
6.7	თსა-ს ლექტორებთან და სტუდენტებთან გამოცდი-ლების გაზიარების მიზნით საზღვარგარეთ მომუშავე პედაგოგების და მკვლევარების ჩართვა თსა-ს													თსა-ს ხელმძღვანელობა	● BA ● IAD ● DOSM ● DOSPH ● SRPHDD ● MPRD	● GAMPA ● GIMPA ● ინდივიდუალური ექიმები და საზოგადოებრივი

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	საჯარო ლექციებსა და კონფერენციებში															ჯანდაცვის ექსპერტები
6.8	თსა-ს ამბულატორიული კლინიკისთვის არქიტექტურული, ფინანსური და პროგრამული დოკუმენტების შემუშავება (ასევე იხილეთ 3.13).													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • CIME • DOSM • SRPHDD • CSL • OSLD	
6.9	MPH პროგრამის შემუშავება და NCEQE აკრედიტაციისათვის განაცხადის წარდგენა (ასევე იხილეთ 3.15).													DOSPH	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • QAD • FD	• GIPA • NCEQE
6.10	სამაგისტრო (MPH) პროგრამის ამოქმედება (ასევე იხილეთ 3.16).													DOSPH	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • FD	• GIPA • NCEQE
6.11	PhD პროგრამის შემუშავება და NCEQE აკრედიტაციისათვის განაცხადის მომზადება (ასევე იხილეთ 3.17).													SRPHDD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • QAD	• NCEQE

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
															• FD	
6.12	საბიბლიოთეკო (საწიგნო ფონდის, ელექტრონული) ლაბორატორიული და სიმულაციური სასწავლო ცენტრის რესურსების (Anatomage მაგიდის, VR) მუდმივი განახლება და ზრდა უახლესი მტკიცებულებების/ ინოვაციების გათვალისწინებით.													LIB	• DOSM • DOSPH • SRPHDD • CIME • DSPM • CSL • SA	• თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები • Safemed + კონსორციუმის მონაწილე მხარეები • თსა-ს პარტნიორი კლინიკები
6.13	ახალი ქვეყნების საგანმანათლებლო სისტემებთან თანამშრომლობის დამყარება, თსა-ს ხარისხის აღიარების მიზნით													• თსა-ს საერთაშორისო ურთიერთობის დეპარტამენტი	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA	• NCEQE

2021-2028 SDP-ის გარდამავალი პრიორიტეტული მიმართულება	7. ციფრული ტრანსფორმაცია
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	**თსა-ს ინტერნაციონალიზაციისა, და უნივერსიტეტის შიდა და გარე კომუნიკაციის გაძლიერება უახლესი ციფრული ტექნოლოგიების შემუშავებითა და დანერგვით.**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	7.1. 2023-2024 სასწავლო წლისთვის თსა-ს დამოუკიდებელი სამედიცინო განათლების (MD) პროგრამის აკრედიტაციის და განხორციელების უზრუნველყოფა ჰიბრიდული, პირისპირ და ონლაინ სწავლებისთვის. 7.2. 2027-28 სასწავლო წლისთვის **სტუდენტებისა და თანამშრომლების სულ მცირე 75% კმაყოფილებას გამოთქვამს** თსა-ში დანერგილ შიდა საინფორმაციო და საკომუნიკაციო პლატფორმების ეფექტურობაზე.

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
7.1	აუდიტორიაში და ონლაინ სწავლების ჰიბრიდული მოდელით თსა-ს დიპლომირებული მედიკოსის (MD) დამოუკიდებელი საგანმანათლებლო პროგრამისათვის შესაბამისი ციფრული რესურსების (ვიდეო-ლექციების ბაზის) ადაპტირებული მეთოდოლოგიისა და სწავლებისა და გამოცდების ელექტრონული რესურსების უზრუნველყოფა.													DOSM	• CIME • CC • DSPM • QAD • ITD • LIB • SA • MPRD	• NCEQE
7.2	ჰიბრიდული სწავლების მოდელით თსა-ს დამოუკიდებელი MD პროგრამის შემუშავება და NCEQE-ის აკრედიტაციისათვის განაცხადის წარდგენა.													DOSM	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • QAD	• NCEQE

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
7.3	ჰიბრიდული სწავლების მოდელით თსა-ს დამოუკიდებელი MD საგანმანათლებლო პროგრამის ამოქმედება													DOSM	• DSPM • QAD • ITD • MPRD	• NCEQE
7.4	თსა-ს სტუდენტებსა და თანამშრომლებს შორის კომუნიკაციის გასაძლიერებლად ადმინისტრაციული და საინფორმაციო სისტემების გაციფრულების გაუმჯობესება.													ITD	• ADMIN • FD • SA • MPRD	• ვებ-გვერდებსა და მობილურ აპლიკაციაზე მომუშავე საინფორმაციო-ტექნოლოგიური სააგენტოები
7.5	თსა-ს ოფიციალური ვებგვერდის პერიოდული განახლება.													ITD	• FD • SA • MPRD	• ვებ-გვერდის დიზაინზე მომუშავე IT სააგენტოები
7.6	ადმინისტრაციას, სტუდენტებსა და თანამშრომლებს შორის შიდა კომუნიკაციისათვის თსა-ს													ITD	• ADMIN • FD • SA • MPRD	• მობილურ აპლიკაციაზე მომუშავე საინფორმაციო-

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	მობილური აპლიკაციის შემუშავება/ამოქმედება.															ტექნოლოგიური სააგენტოები

2021-2028 SDP-ის გარდამავალი პრიორიტეტული მიმართულება	**8. კომუნიკაცია და დაინტერესებულ მხარეთა ჩართულობა**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	**საქართველოში და მის ფარგლებს გარეთ მოქმედ საჯარო და კერძო პარტნიორებს შორის თსა-ს, როგორც სანდო საგანმანათლებლო და კვლევითი ინსტიტუტისა და ძლიერი ინსტიტუციური კულტურის მქონე ორგანიზაციის პოზიციონირება, ეფექტური საინფორმაციო სტრატეგიის შემუშავებითა და განხორციელებით.**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	**8.1.** თსა-ს სასწავლო, კვლევითი და CSR ინიციატივების **მედიაში გაშუქების და სოციალური მედიის ჩართულობის გაფართოვება**. **8.2.** 2027-2028 სასწავლო წლისთვის აპლიკანტთა **>60%-ს თსა-ს შესახებ ინფორმაცია მიღებული აქვთ** მედიის, სოციალური ქსელების ან/და უნივერსიტეტის ვებ-გვერდიდან. **8.3.** საქართველოში და საზღვარგარეთ **თსა-ს პარტნიორი ორგანიზაციების რაოდენობის გაზრდა** 2027-2028 სასწავლო წლისათვის.

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
8.1	უნივერსიტეტის სტუდენტებისა და პედაგოგების წარმატებული ისტორიების პოპულარიზაცია მედიის, სოციალური ქსელების, თსა-ს ვებ-გვერდის, სარეკლამო რგოლებისა და ინტერვიუების საშუალებით.													MPRD	• IAD • DCCS • SA	• მედია სააგენტოები • კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები
8.2	თსა-ს მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურის დაქვემდებარებაში შიდა და გარე კომუნიკაციის სპეციალური განყოფილების შექმნა, რომელსაც პირდაპირი წვდომა ექნება მედიასთან და უზრუნველყოფს თსა-ს აქტივობების ყოველკვირეულ მედია მონიტორინგს.													MPRD	• შიდა და გარე კომუნიკაციის განყოფილება	• მედია სააგენტოები • კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
8.3	თსა-ს აქტივობების და სხვა დაკავშირებული საკითხების გაშუქების მედია მონიტორინგი													შიდა და გარე კომუნიკაციის განყოფილება	• MPRD	• მედია სააგენტოები • კვლევითი ცენტრები და M&E სააგენტოები
8.4	ღია კარის დღეების, საჯარო ლექციების, კონფერენციების, საზაფხულო სკოლების, გამოფენებისა და სხვა ღონისძიებების ორგანიზება თსა-ს როგორც საქართველოში ერთ-ერთი წამყვანი სამედიცინო სკოლის წარმოსაჩენად, რომელიც უზრუნველყოფს თანამედროვე ინფრა-სტრუქტურას, სასწავლო ლაბორატორიებს, გაცვლით პროგრამებს, და სასწავლო და კვლევითი მიმართულებებით სხვა ინოვაციებს.													MPRD	• ADMIN • DOSM • DOSPH • SRPHD • CSL • IAD • SA	• ადგილობრივი და საერთაშორისო პარტნიორი ორგანიზაციები • კერძო უნივერსიტეტების ასოციაცია • მედია სააგენტოები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
8.5	თსა-ს ვებ-გვერდისა და სოციალური ქსელის გვერდების განახლება სტუდენტებთან, თანამ-შრომლებთან, სხვა დაინტერესებულ მხარეებთან და პერსპექტიულ პარტნიორებთან უფრო აქტიური კომუნიკაციისათვის.													ITD	• ADMIN • FD • SA • MPRD	• ვებ-გვერდის დიზაინზე მომუშავე IT სააგენტოები
8.6	თსა-ს პროგრამების შესახებ ანგარიშებისა და საინფორმაციო მასალების (ბროშურები, საინფორმაციო ბუკლეტები) შექმნა და რეგულარული გავრცელება როგორც ქართულ, ისე ინგლისურ ენაზე ახალი აპლიკანტებისა და ახალგაზრდა მკვლევარების მოზიდვის მიზნით.													MPRD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • DOSM • DOSPH • SRPHD • IAD • SA	• ადგილობრივი და საერთაშორისო პარტნიორი ორგანიზაციები • კერძო უნივერსიტეტების ასოციაცია • მედია სააგენტოები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
8.7	ქართულ და ინგლისურ ენაზე თსა-ს საქმიანობის შესახებ ანგარიშების მომზადება და რეგულარული გავრცელება													MPRD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • თსა-ს ყველა სამსახური	• პარტნიორი ორგანიზაციები • კერძო უნივერსიტეტების ასოციაცია • მედია სააგენტოები
8.8	აკადემიური და კვლევითი მიმართულებებით საჯარო და კერძო სექტორში მოქმედ პოტენციურ პარტნიორებთან სამუშაო შეხვედრებისა და კონფერენციების ორგანიზება და თანამშრომლობების შეთანხმება ურთიერთგაგების მემორანდუმების ფორმატში.													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • MPRD • IAD • DRP • DCCS • CPDHRD • SA	• ადგილობრივი და საერთაშორისო პარტნიორი ორგანიზაციები • მედია სააგენტოები • საჯარო-კერძო ორგანიზაციები
8.9	თსა- ს სტუდენტების საჯარო და კერძო სექტორში პოტენციურ დამსაქმებლებთან დაკავშირება ანაზღაურებადი კლინიკური პრაქტიკისა და													თსა-ს ხელმძღვანელობა	• BA • MPRD • IAD • DRP • DCCS • CPDHRD	• ადგილობრივი და საერთაშორისო პარტნიორი ორგანიზაციები • საჯარო-კერძო ორგანიზაციები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	სტაჟირების შესაძლებლობების გასაფართოვებლად.														• SA	

2021-2028 SDP-ის გარდამავალი პრიორიტეტული მიმართულება	**9. ხარისხის ტრანსფორმაცია**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული მიზანი	**თსა-ს საქმიანობის ყველა სფეროში (სწავლა-სწავლების, კვლევისა და CSR მიმართულებით) და ყველა დონეზე (ინდივიდუალურ, სათემო და საზოგადოებრივ) ხარისხის გაუმჯობესების პერსპექტიული სისტემის დანერგვა და უწყვეტი და ეფექტური გაუმჯობესების პროცესის უზრუნველყოფა**
7-წლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმით განსაზღვრული ამოცანები	**9.1.** ინსტიტუციური საქმიანობისა და თანამშრომლებისა და სტუდენტების კმაყოფილების უწყვეტი გაუმჯობესების მიზნით **ხარისხის უზრუნველყოფისა (QA) და ხარისხის გაუმჯობესების (QI) შიდა და გარე სისტემების შემდგომი გაძლიერება.** **9.2. 2023-2024 სასწავლო წლისათვის** შემუშავებული და სრულად დანერგილია სწავლა-სწავლების, კვლევისა და CSR-ის საქმიანობის ინდივიდუალურ, სათემო და საზოგადოებრივ დონეზე **ხარისხის გაუმჯობესების პერსპექტიული სისტემა.**

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
9.1	უსდ-თვის მოქმედი ეროვნული და საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად QA/QI შიდა და გარე პროცესების უწყვეტი განხორციელება და გადახედვა.													ADMIN	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • თსა-ს ყველა სამსახური	• NCEQE • აუდიტორული კომპანიები • კვლევითი ცენტრები/M&E სააგენტოები
9.2	სტუდენტების კმაყოფილების კვლევების ჩატარება													QAD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • SA	• კვლევითი ცენტრები/M&E სააგენტოები
9.3	თანამშრომელთა კმაყოფილების წლიური კვლევების ჩატარება													QAD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • CPDHRD	• კვლევითი ცენტრები/M&E სააგენტოები
9.4	სტუდენტებისა და თანამშრომლების კმაყოფილების კვლევის შედეგების რეგულარული ანალიზი შესაბამისი გადაწყვეტილებების მისაღებად													BA	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • თსა-ს ყველა სამსახური	• კვლევითი ცენტრები/M&E სააგენტოები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
9.5	ყოველწლიური შიდა აუდიტები ინსტიტუციური პოლიტიკის, TLA-ის, HR, ფინანსების, ლოჯისტიკის, კომუნიკაციების და IT მართვის მიმოხილვით.													ADMIN	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • თსა-ს ყველა სამსახური	• კვლევითი ცენტრები/M&E სააგენტოები
9.6	ყოველწლიური გარე აუდიტები, ფინანსურ ასპექტებზე ფოკუსირებით.													ADMIN	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • თსა-ს ყველა სამსახური	• კვლევითი ცენტრები/M&E სააგენტოები
9.7	აუდიტის შედეგების რეგულარული ანალიზი გადაწყვეტილების მისაღებად													BA	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • თსა-ს ყველა სამსახური	• კვლევითი ცენტრები/M&E სააგენტოები
9.8	ხარისხის გაუმჯობესების პერსპექტიული სისტემისა და ინსტრუმენტების შემუშავება თსა-ს მიერ ინდივიდუალურ,													QAD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA	• NCEQE • თსა-ს პარტნიორი უნივერსიტეტები

N	პრიორიტეტული ქმედებები / ღონისძიებები	განხორციელების გრაფიკი - აკადემიური წლები												თსა-ში მთავარი პასუხისმგებელი სამსახური	პროცესის კოორდინაციაში ჩართული თსა-ს სხვა სამსახურები	გარე პარტნიორი ორგანიზაციები
		2021-2022				2022-2023				2023-2024						
		სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო	სექტემბერი-ნოემბერი	დეკემბერი-თებერვალი	მარტი-მაისი	ივნისი-აგვისტო			
	სათემო და საზოგადოებრივ დონეზე განხორციელებული (ა) სწავლა-სწავლების (ბ) კვლევითი და (3) CSR ღონისძიებების მიმართებაში.														• CIME • თსა-ს ყველა სამსახური • SA	• პარტნიორი კლინიკები • ადგილობრივი და საერთაშორისო ექსპერტები
9.9	ხარისხის გაუმჯობესების პერსპექტიული სისტემის დანერგვა													QAD	• თსა-ს ხელმძღვანელობა • BA • CIME • თსა-ს ყველა სამსახური • SA	• NCEQE • პარტნიორი უნივერსიტეტები • პარტნიორი კლინიკები • ადგილობრივი და საერთაშორისო ექსპერტები